

O Służbie Więziennej

Służba Więzienna (SW) jest umundurowaną i uzbrojoną formacją apolityczną podległą Ministrowi Sprawiedliwości, posiadającą własną strukturę organizacyjną. Służba Więzienna realizuje, na zasadach określonych w kodeksie karnym wykonawczym, zadania w zakresie wykonywania kar pozbawienia wolności i tymczasowego aresztowania.

Charakterystyka służby/pracy w formacji:

Od kandydata do Służby Więziennej oczekuje się predyspozycji do pracy:

- w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności,
- w specyficznym środowisku, wiążącym się z izolacją, podwyższonym ryzykiem wystąpienia sytuacji trudnych czy stresujących,
- w hierarchicznej strukturze i stałej dyspozycyjności.

Funkcjonariusz powinien posiadać i doskonalić kompetencje społeczne, do których należą w szczególności:

- umiejętności radzenia sobie w sytuacjach trudnych i ekstremalnych;
- asertywność i empatia;
- umiejętności komunikowania się;
- zdyscyplinowanie i współdziałanie;
- kreatywność;
- postępowanie etyczne oraz świadomość prawna.

Funkcjonariusze i pracownicy powinni wykazywać się odpowiednim przygotowaniem ogólnym i zawodowym oraz wysokim poziomem moralnym, systematycznie dokształcać się i podnosić kwalifikacje zawodowe. Nie mogą uczestniczyć w takiej działalności, która podważa autorytet służby lub w której wykorzystuje się informacje o charakterze służbowym do działalności pozasłużbowej.

Pracownikiem lub funkcjonariuszem Służby Więziennej może być osoba, która:

- ukończyła 18 lat i ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- daje rękojmię prawidłowego wykonywania powierzonych zadań,
- nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne,
- ma odpowiednie do zajmowanego stanowiska wykształcenie,
- daje rękojmię do zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w odrębnych przepisach,
- posiada zdolność psychiczną i fizyczną pozwalającą na zatrudnienie na określonym stanowisku.

Korzyści, jakie wynikają ze służby w naszej formacji:

Szeroki zakres wykonywanych zadań, różnicowanie stanowisk pracy oraz motywacyjny system stwarza dobre warunki dla rozwoju zawodowego i osobowościowego funkcjonariuszy i pracowników. Obowiązujący program okresowego opiniowania i oceniania pracowników sprawia, że zaangażowanie, kompetencje i proponowane przez funkcjonariuszy rozwiązania nie mogą pozostać niezauważone, czy pominięte!

Nasze zadania realizujemy wykorzystując potencjał funkcjonariuszy i pracowników, dlatego śmiało inwestujemy w podnoszenie ich kwalifikacji oferując bogaty system szkoleń.



www.sw.gov.pl

fot. Adama Maniura